

Ład korporacyjny (ang. corporate governance) to zbiór zasad postępowania, skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do większościowych i mniejszościowych akcjonariuszy. Zasady ładu korporacyjnego odnoszą się do szeroko rozumianego zarządzania spółką.

Zasady ładu korporacyjnego w Polsce opracowane zostały przez Komitet Dobrych Praktyk, w składzie którego znaleźli się reprezentanci różnych środowisk związanych z rynkiem kapitałowym. Efektem prac zespołu był dokument "Dobre praktyki w spółkach publicznych 2002". Ich nowelizacja zapisana została w dokumencie "Dobre praktyki 2005".

Pod koniec roku 2006 rozpoczęły się prace nad nowym dokumentem określającym zasady dobrych praktyk. Ich rezultatem był projekt dokumentu Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW, który w kwietniu 2007 został poddany konsultacji publicznej.

W dniu 4 lipca 2007 r. Rada Nadzorcza GPW przyjęła nowe zasady ładu korporacyjnego pod nazwą Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW, które zaczęły obowiązywać od 1 stycznia 2008 roku. **19 maja 2010** roku GPW dokonała, pierwszej po 4 lipca 2007 r., zmiany w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW. Zostały one dostosowane do ostatnich zmian w przepisach prawa, aktualnych, międzynarodowych trendów w *corporate governance*, oraz oczekiwań uczestników rynku. Zmiany w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW weszły w życie **1 lipca 2010** roku. ([Załącznik do uchwały Nr 17/1249/2010 Rady Giełdy z dnia 19 maja 2010 roku](#)).

Dokument reguluje następujące obszary:

- Dobre praktyki Walnych Zgromadzeń
- Dobre praktyki Rad Nadzorczych
- Dobre praktyki Zarządu
- Dobre praktyki w zakresie relacji z osobami i instytucjami zewnętrznymi.

Treść dokumentu dostępna jest na stronie internetowej GPW dedykowanej zasadom ładu korporacyjnego www.corp-gov.gpw.pl.

RUCH CHORZÓW S.A. jako Spółka notowana na GPW w Warszawie podlega w/w zasadom i publikuje oświadczenia dotyczące stosowania zasad ładu korporacyjnego w sprawozdaniach ze swojej działalności.